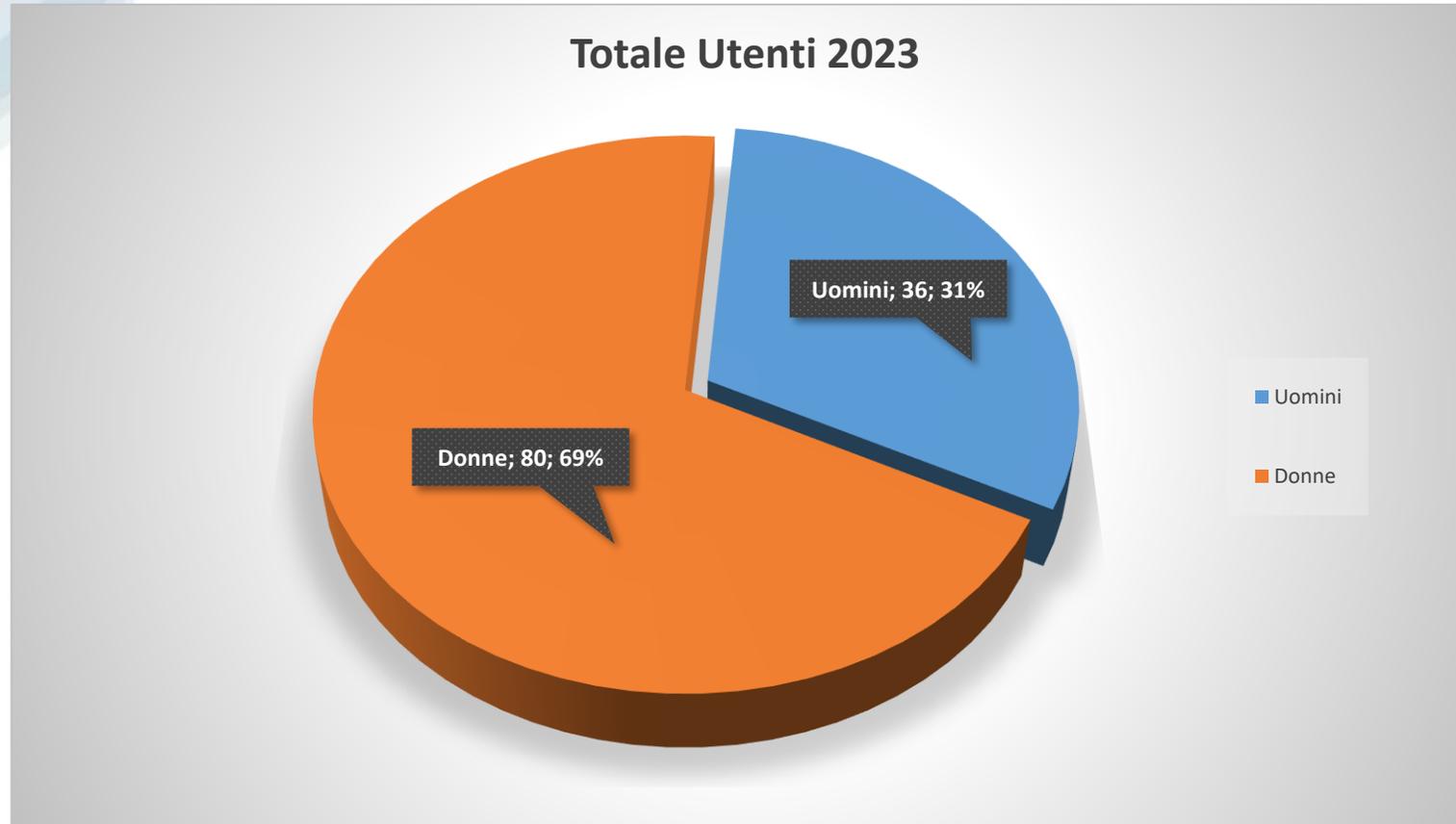




Presentazione dati Punto di Ascolto Antimobbing Pordenone - 2023

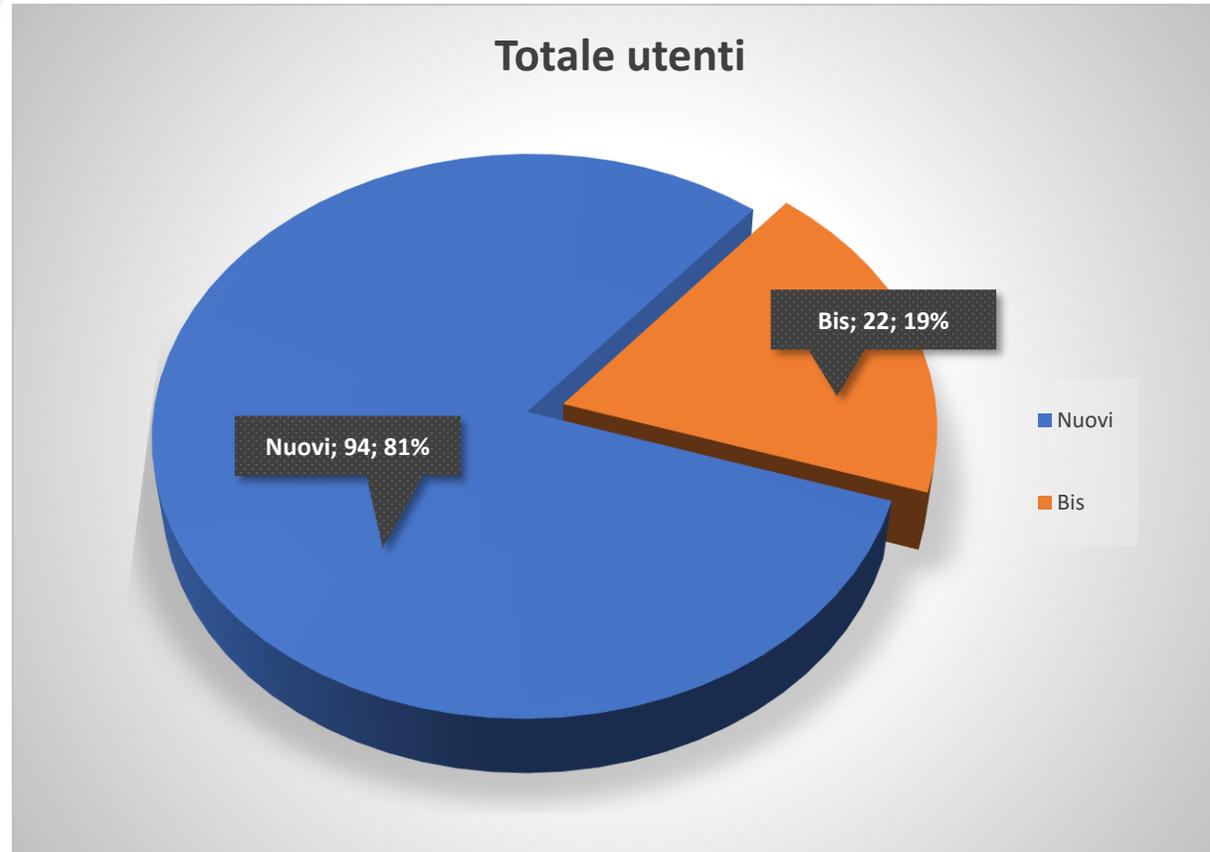
**AVV. TERESA DENNETTA
DR.SSA CHIARA TOMASELLA**

Rapporto uomini / donne



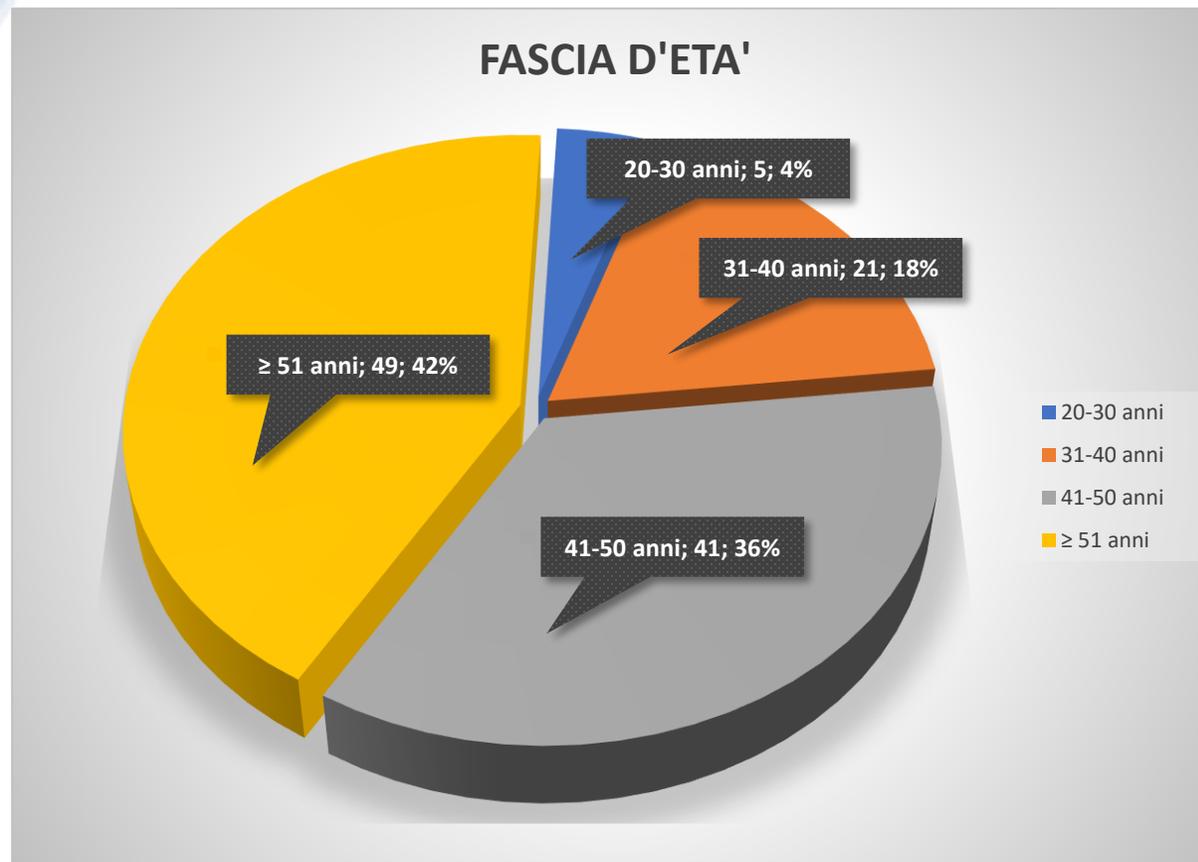
La percentuale dell'utenza **maschile** risulta aumentata rispetto al 2022 (dal 27% al 31%) mentre quella **femminile** è diminuita (dal 73% al 69%)

Rapporto nuovi / bis



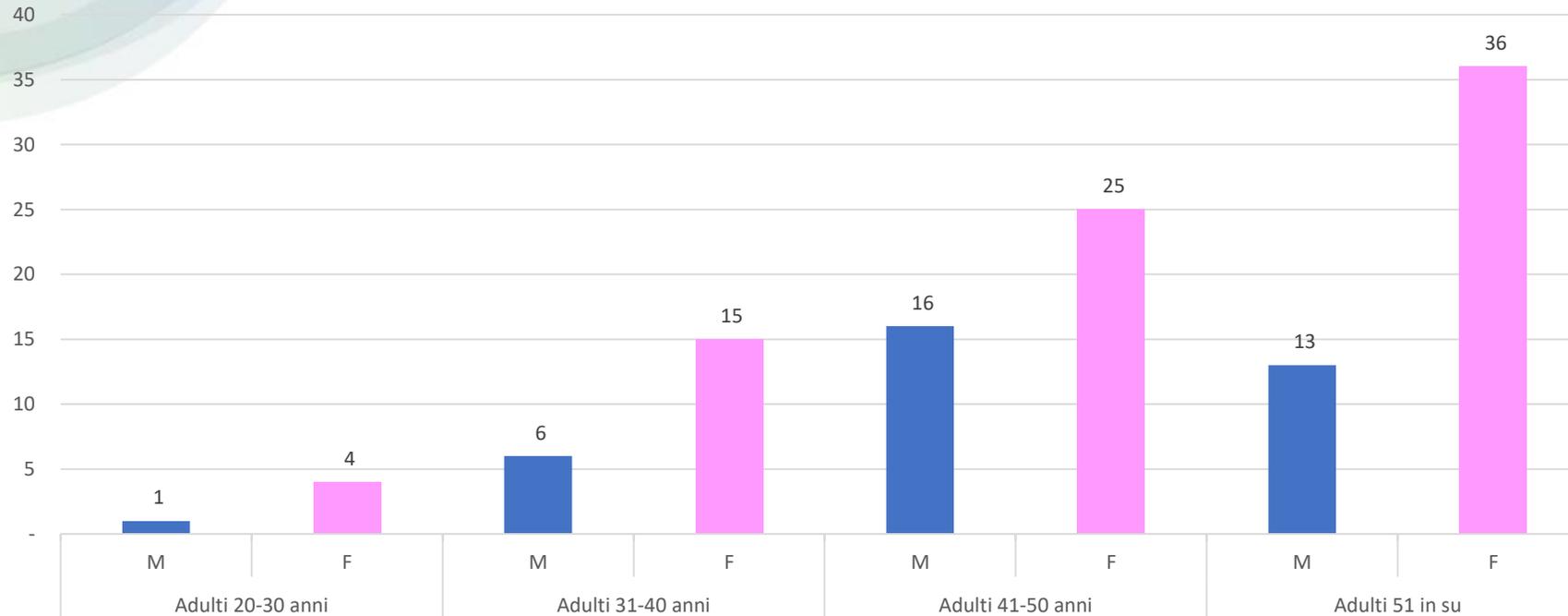
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento percentuale di **19 punti** di utenti **Nuovi** (dal 62% all' 81%) e una diminuzione di **Utenti Bis** (dal 38% al 19%)

Fascia di età



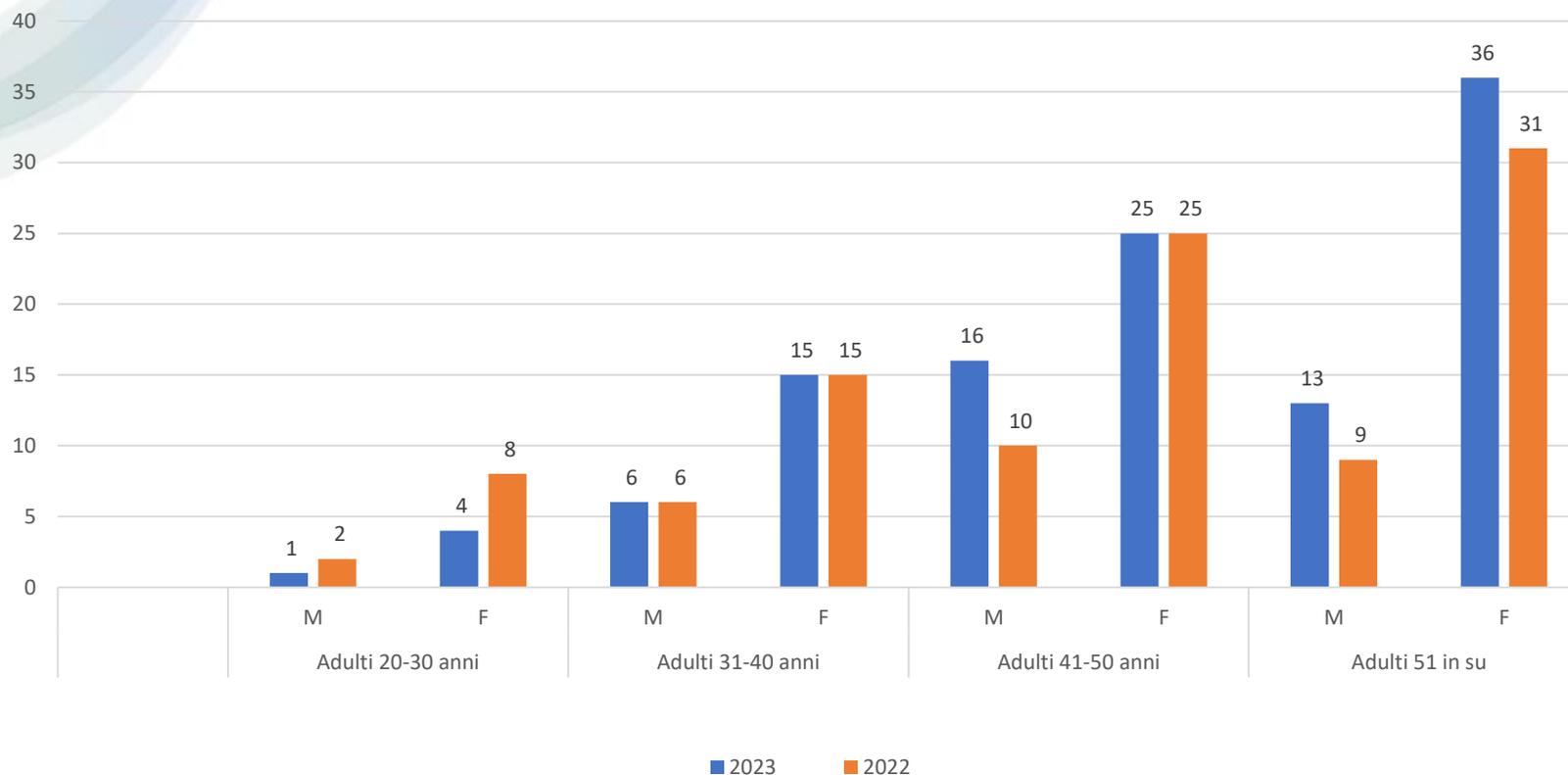
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento dei lavoratori dai **51 anni in su** (dal 37 % al 42%) e dei lavoratori dai **41 ai 50 anni** (dal 33% al 36%), mentre i lavoratori dai **20 ai 30 anni** sono diminuiti (passando dal 9% al 4%) come anche i lavoratori dai **31 ai 40 anni** (dal 21% al 18%).

Rapporto di genere per età 2023



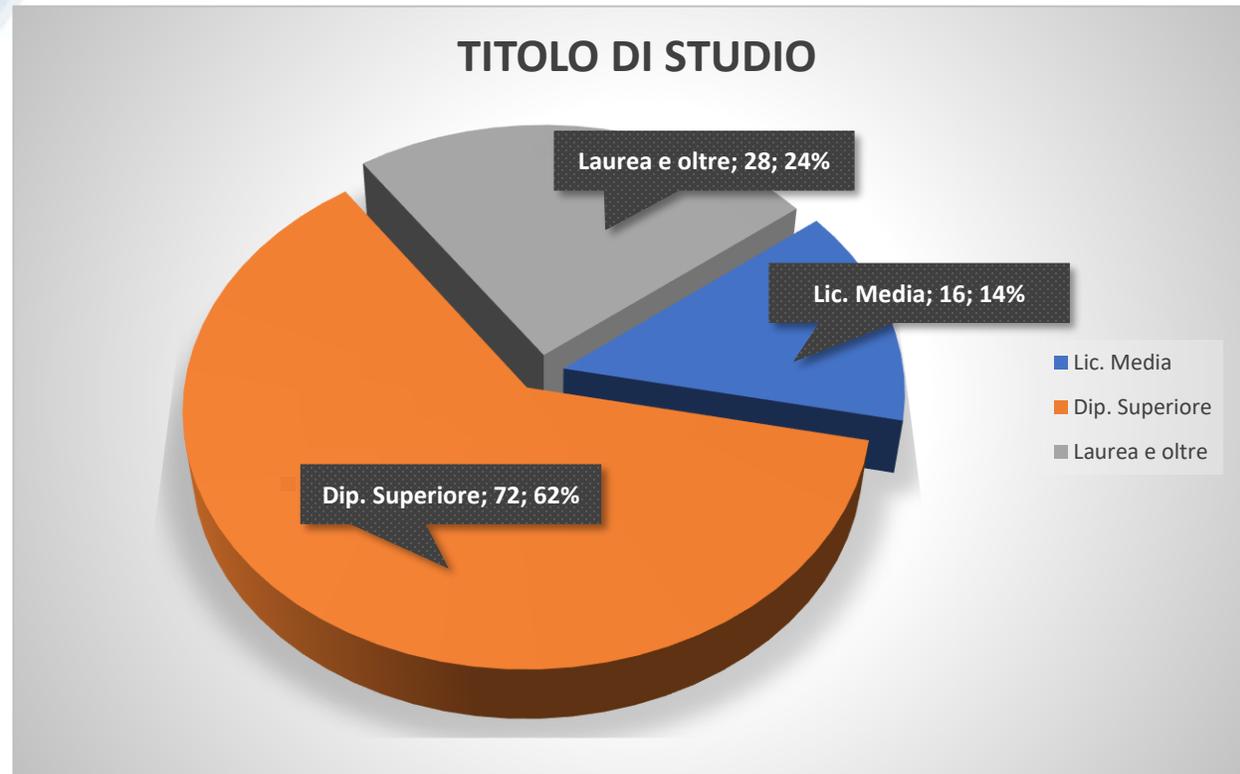
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento dei lavoratori dai **51 anni in su** (dal 37 al 42%) e dei lavoratori dai **41 ai 50 anni** (dal 33% al 36%), mentre i lavoratori dai **20 ai 30 anni** sono diminuiti (passando dal 9% al 4%) come anche i lavoratori dai **31 ai 40 anni** (dal 21% al 18%).

Rapporto di genere 2022/2023



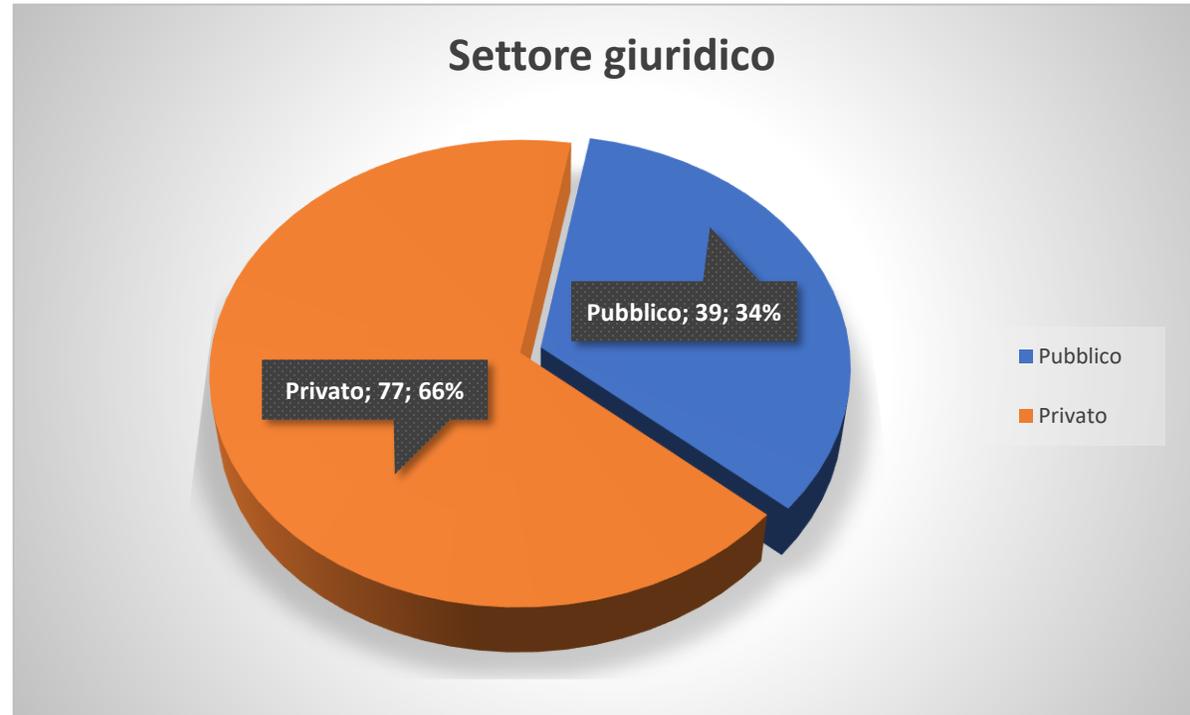
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento dei lavoratori dai **51 anni in su** (dal 37 al 42%) e dei lavoratori dai **41 ai 50 anni** (dal 33% al 36%), mentre i lavoratori dai **20 ai 30 anni** sono diminuiti (passando dal 9% al 4%) come anche i lavoratori dai **31 ai 40 anni** (dal 21% al 18%).

Titolo di studio



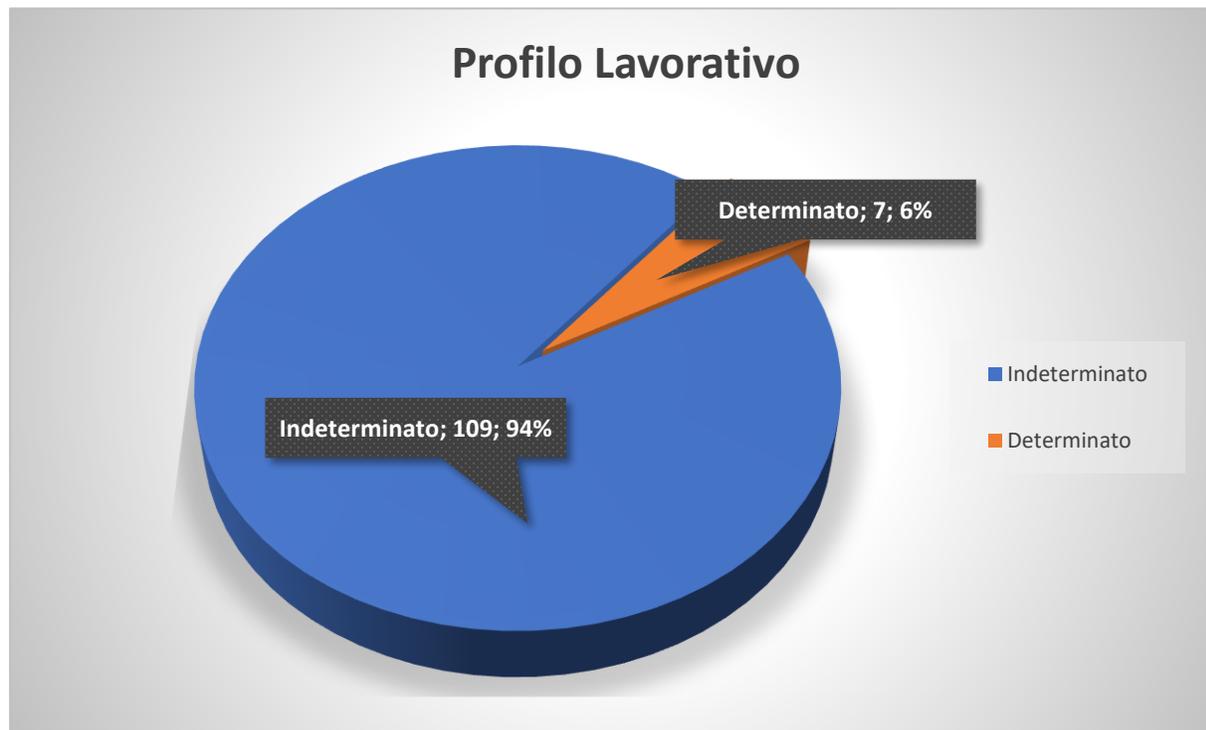
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento dei lavoratori in possesso del **diploma** (dal 54% al 62%) e una diminuzione sia dei lavoratori con **licenza media** (dal 19% al 14%) ed anche dei lavoratori con **laurea** (dal 27% al 24%)

Settore Giuridico



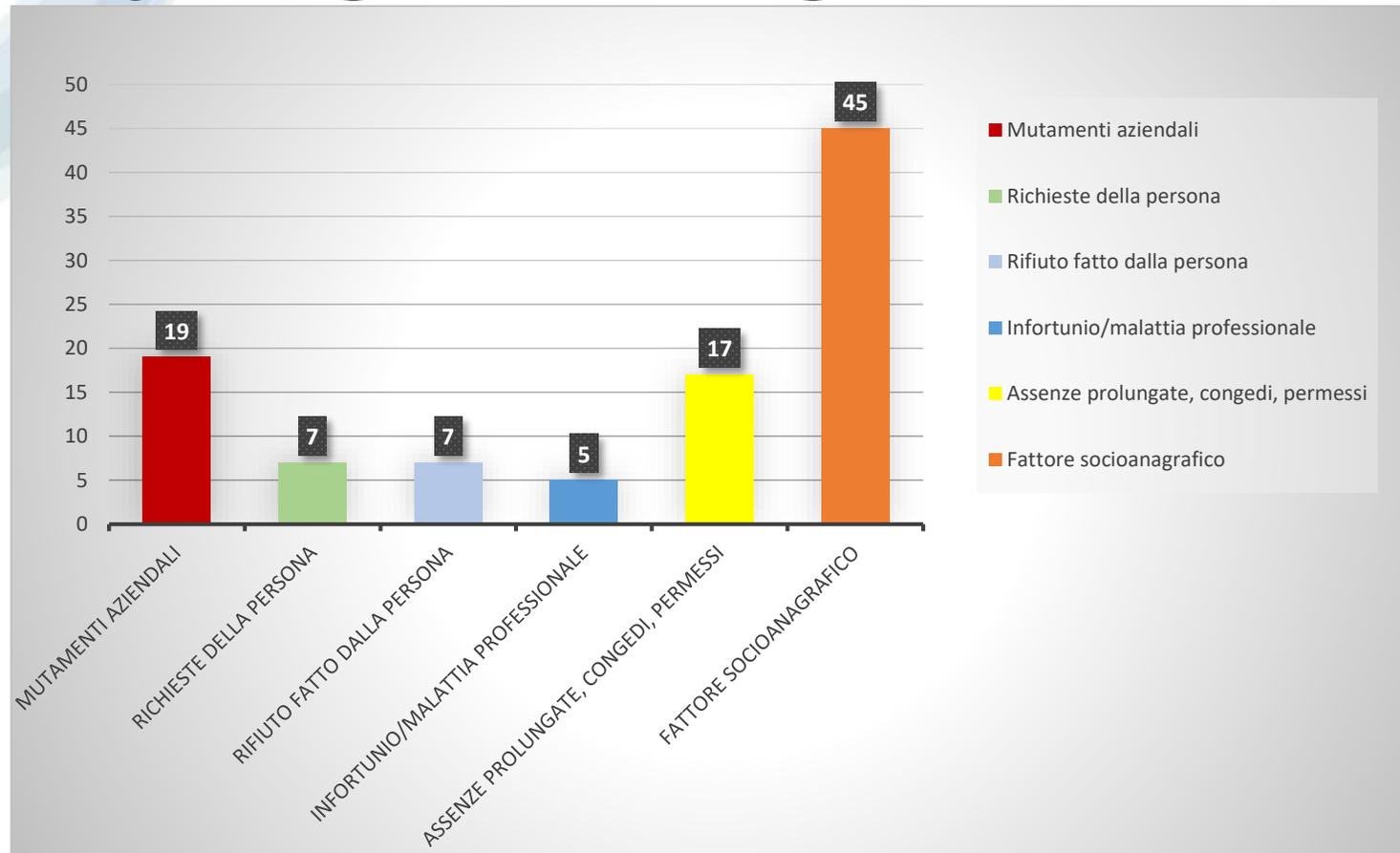
La percentuale dell'utenza impiegata nel **settore pubblico** ha subito un aumento del **7%** incremento rispetto al 2022 (dal 27% al 34%), e viceversa una medesima contrazione nel **settore privato** (dal 73% al 66%)

Profilo Lavorativo



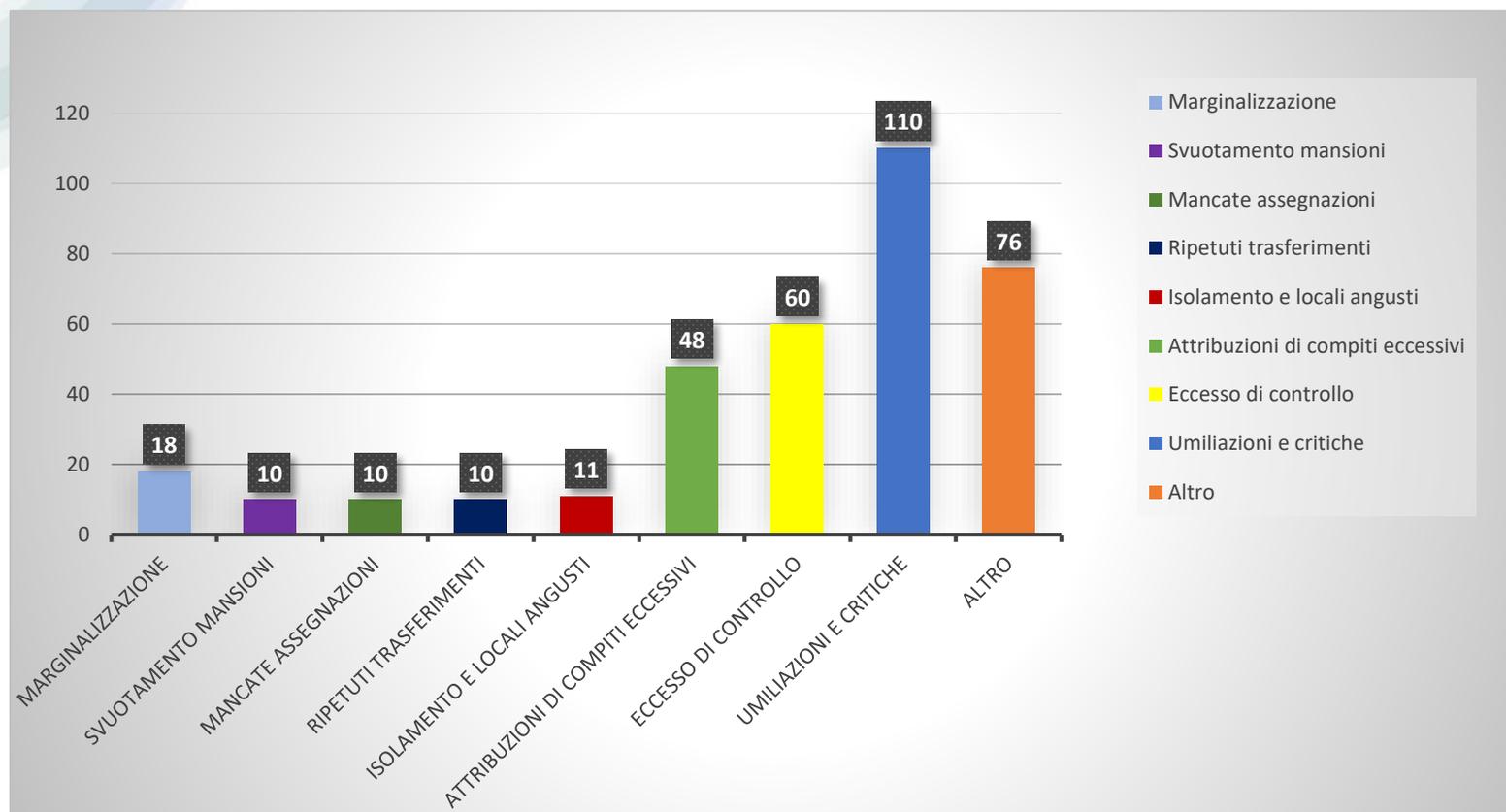
Rispetto all'anno 2022 si registra un aumento dei lavoratori assunti a tempo **indeterminato** (dall'87% al 94%), e una proporzionale diminuzione (**7%**) di quelli assunti a tempo **determinato** (dal 13 % al 6%)

Tipologia di disagio lavorativo



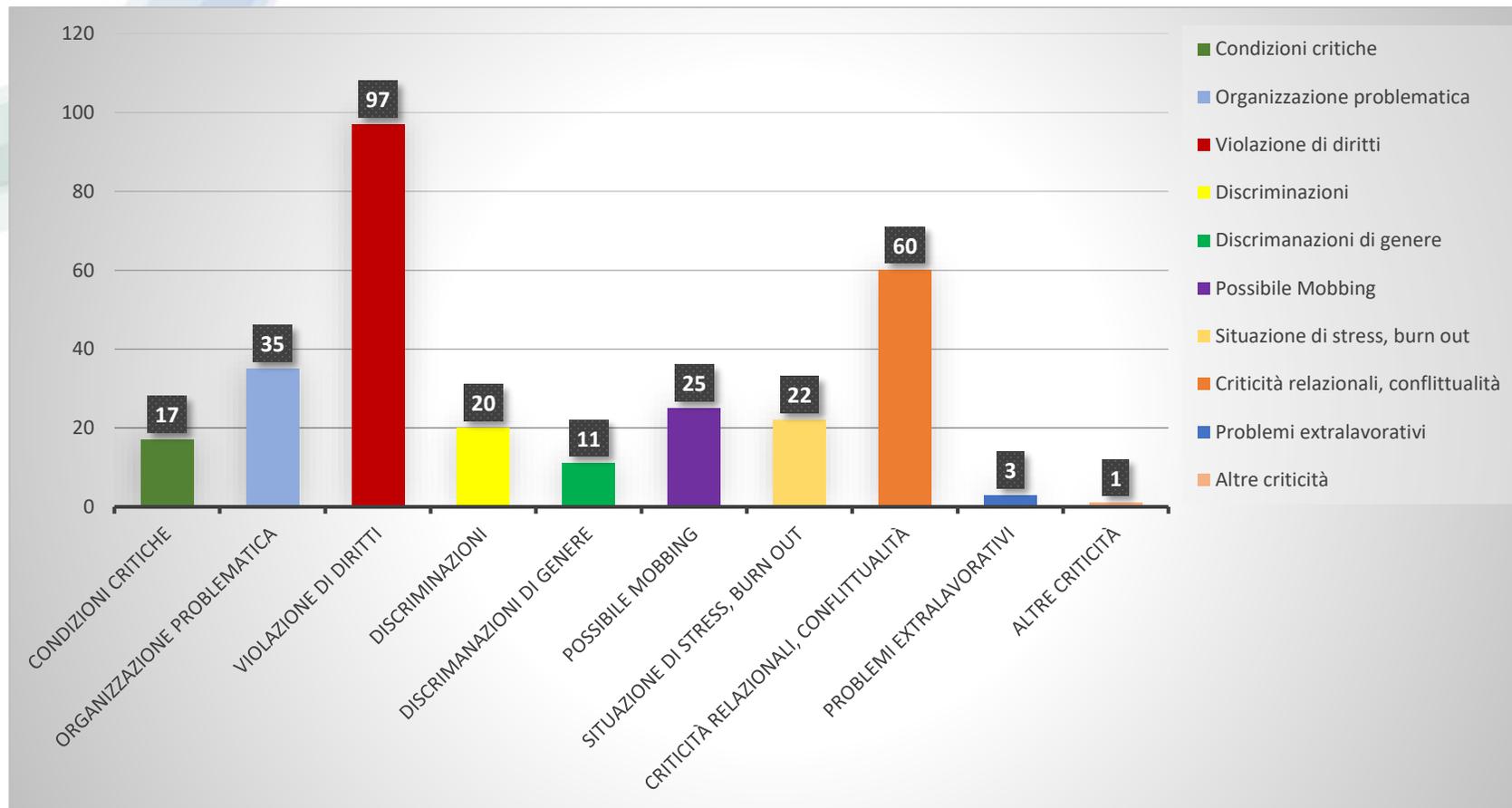
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento delle cause di disagio lavorativo per **fattori socioanagrafici** (dal 37% al 45%) per **assenze prolungate** (dal 13% al 17%) e per **infortunio/malattia professionale** (dal 1% al 5%), una forte diminuzione per **mutamenti aziendali** (dal 30% al 19%), una contrazione per **rifiuto** della persona (dal 12% al 7%), mentre il dato riferito alle **richieste** della persona risulta immutato (7%)

Tipologia di molestie /vessazioni



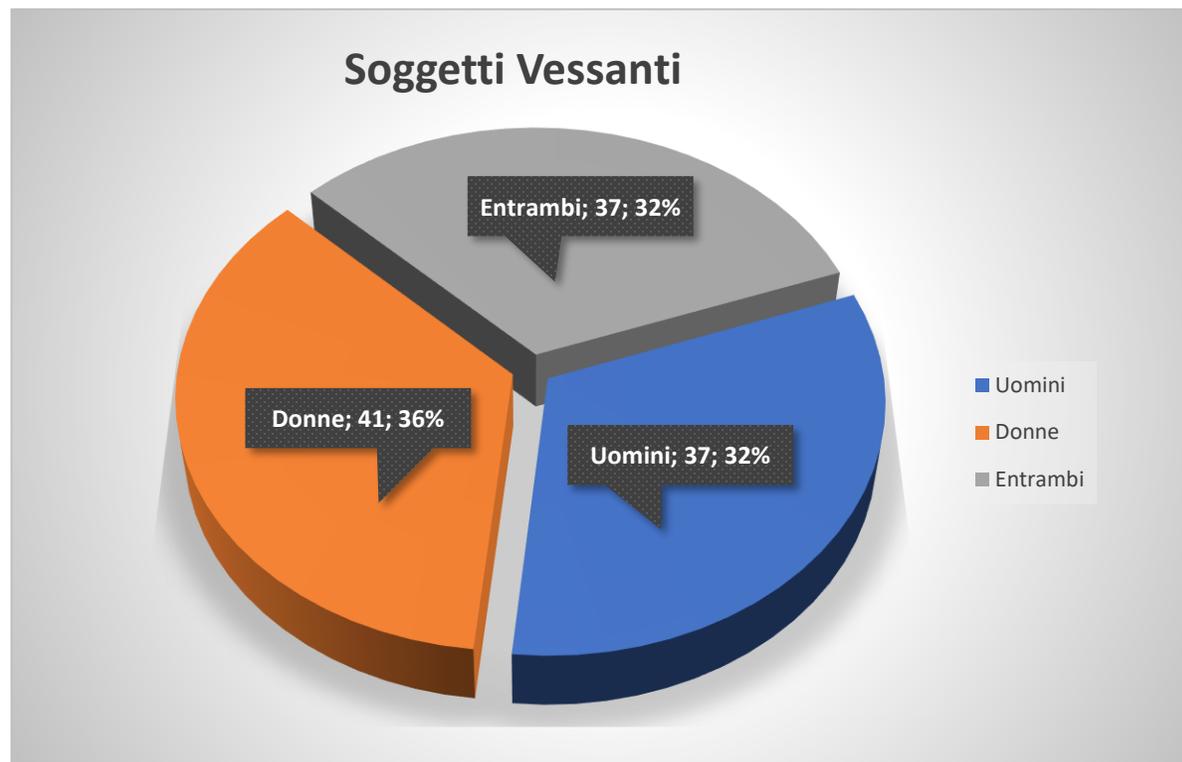
Si registra un'alta presenza di **umiliazioni e critiche** (31%) **discriminazioni e aggressività** (21%) **eccesso di controllo** (17%) **compiti esorbitanti** (14%) e dei **trasferimenti ripetuti** (3%)

Criticità condizioni di lavoro



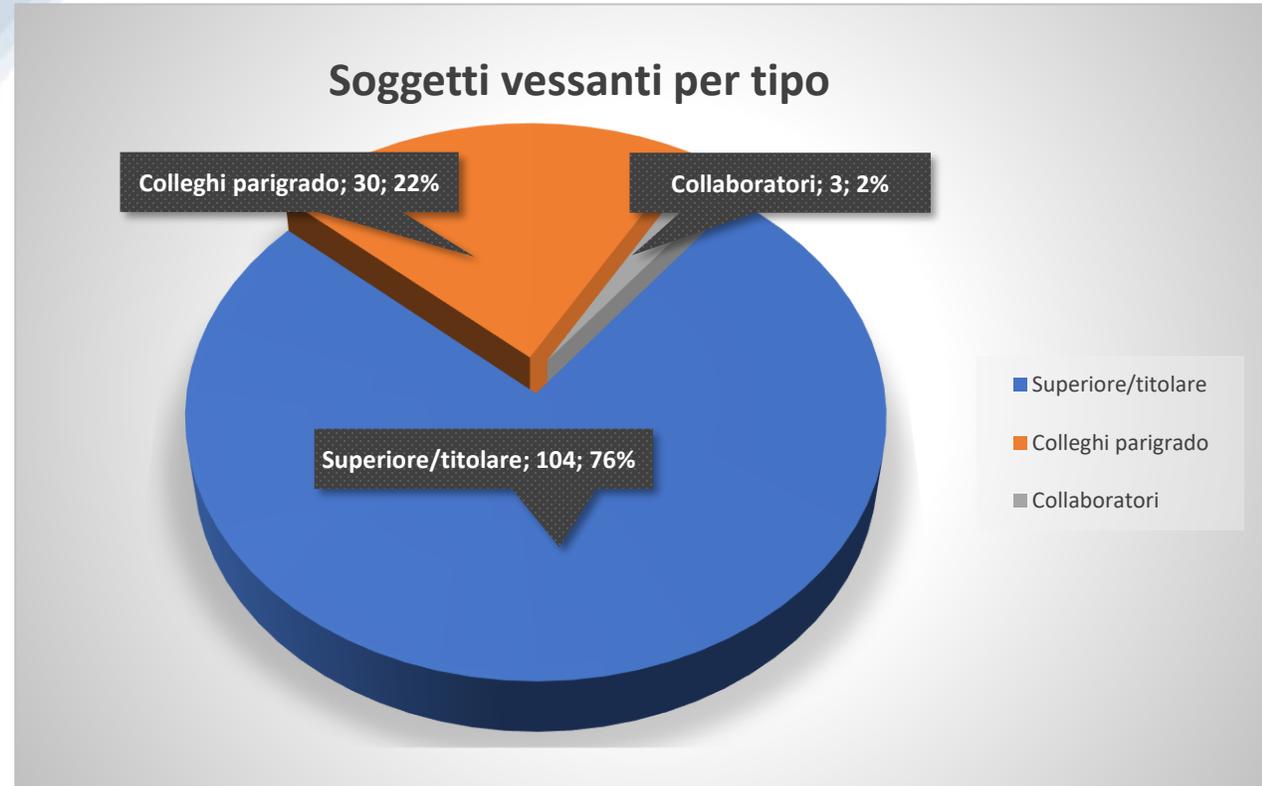
Rispetto all'anno 2022, si registra un aumento delle **violazioni di diritti** (dal 26% al 33%), delle **discriminazioni** (dall' 8% all' 11%) e dell'**organizzazione problematica** (dal 10% al 12%), mentre si registra una diminuzione delle **conflittualità relazionale** (dal 27% al 21%) e **condizioni critiche** (dal 8% al 6%)

Soggetti vessanti per sesso



Rispetto al 2022, si registra un aumento delle vessazioni attuate da **entrambi** i soggetti (dal 21% al 32%), una parallela diminuzione dei soggetti **maschili** (dal 43% al 32%), mentre il dato riferito ai soggetti **femminili** risulta invariato (36%)

Soggetti vessanti per tipo



Rispetto al 2022, si registra un aumento delle vessazioni attuate dal **superiore/titolare** (dal 71% al 76%), mentre una diminuzione rispetto ai **colleghi parigrado** (dal 25% al 22%) e **collaboratori** (dal 4% al 2%).