



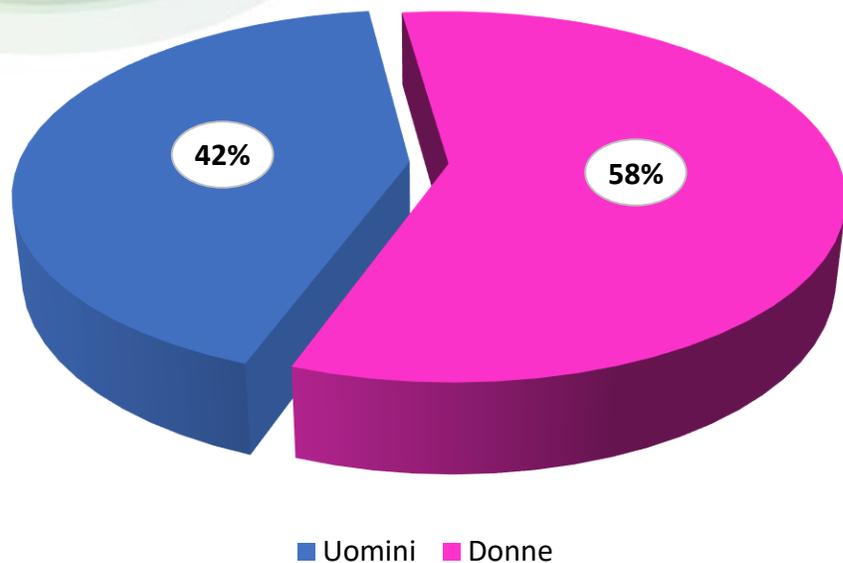
Presentazione dati Punto di Ascolto Antimobbing Pordenone - 2024

AVV. TERESA DENNETTA

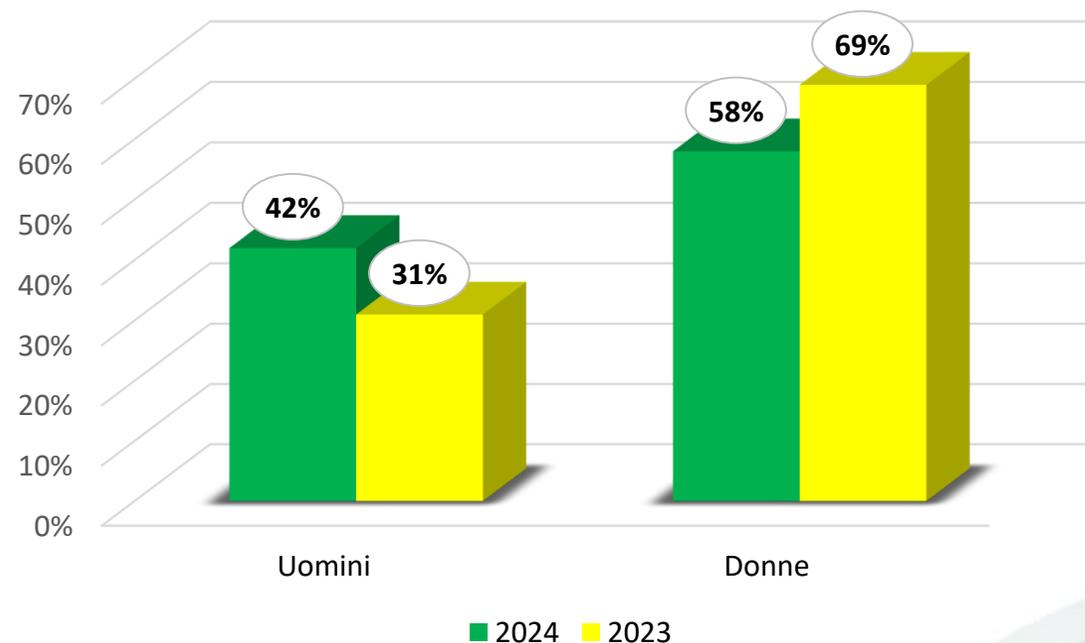
DR.SSA CHIARA TOMASELLA

Rapporto uomini / donne

Totale Utenti 2024



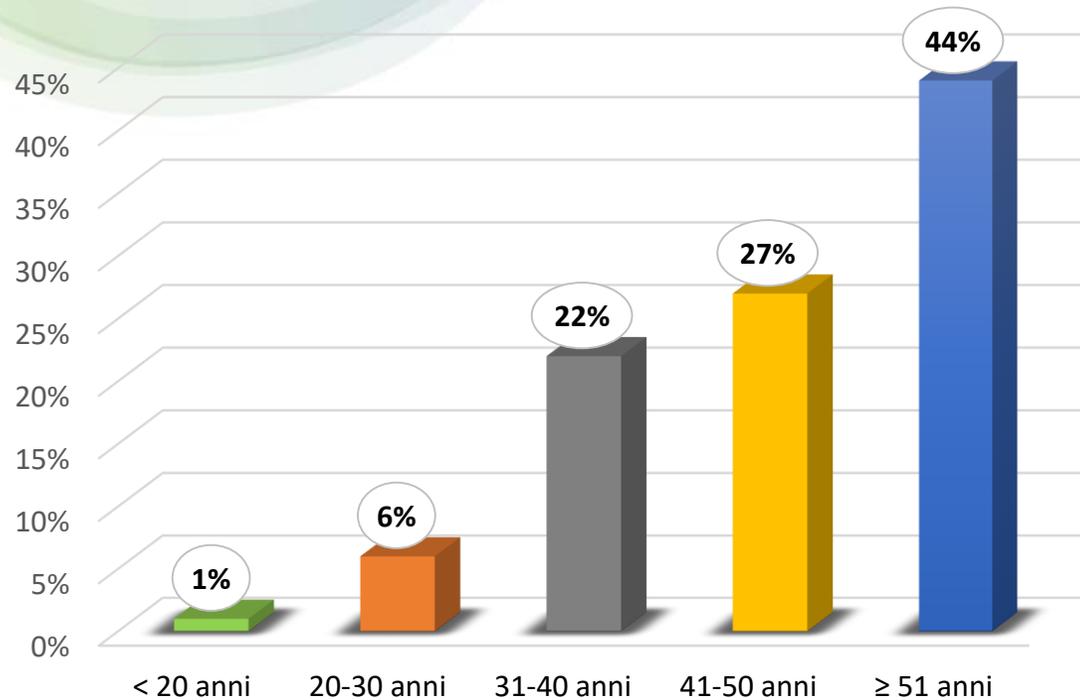
2024/2023



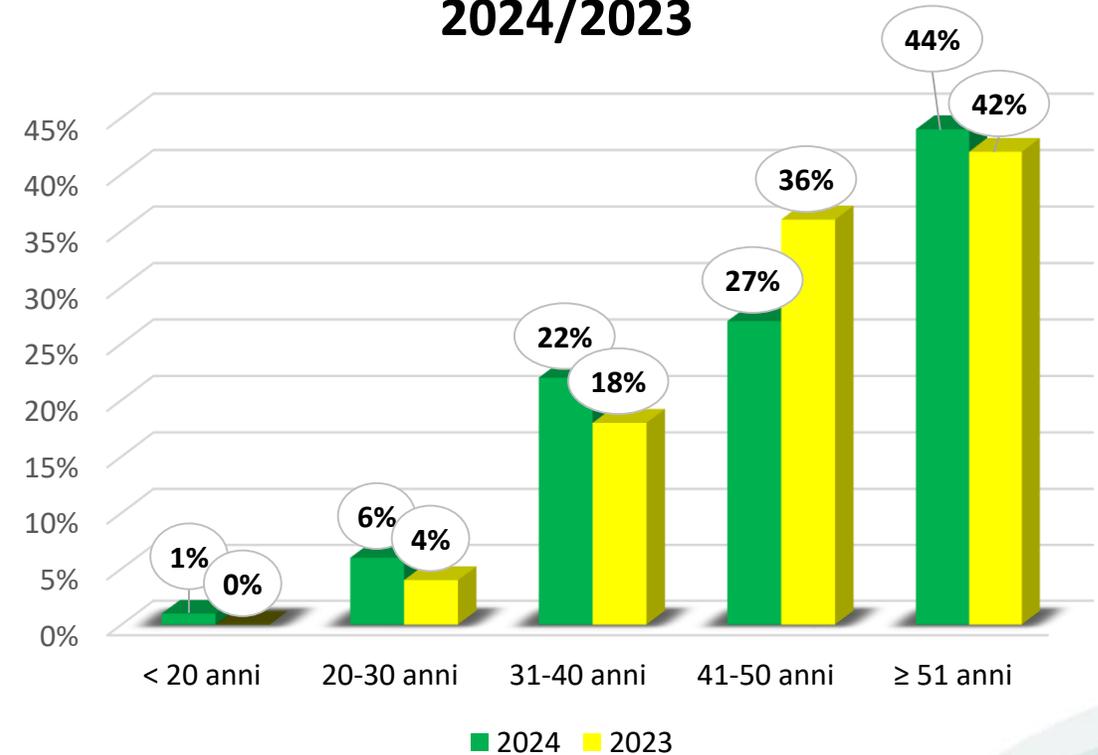
La percentuale dell'utenza **maschile** risulta aumentata di 11 punti percentuali rispetto al 2023 (dal 31% al 42%) mentre quella **femminile** è viceversa diminuita (dal 69% al 58%)

Fascia di età

2024

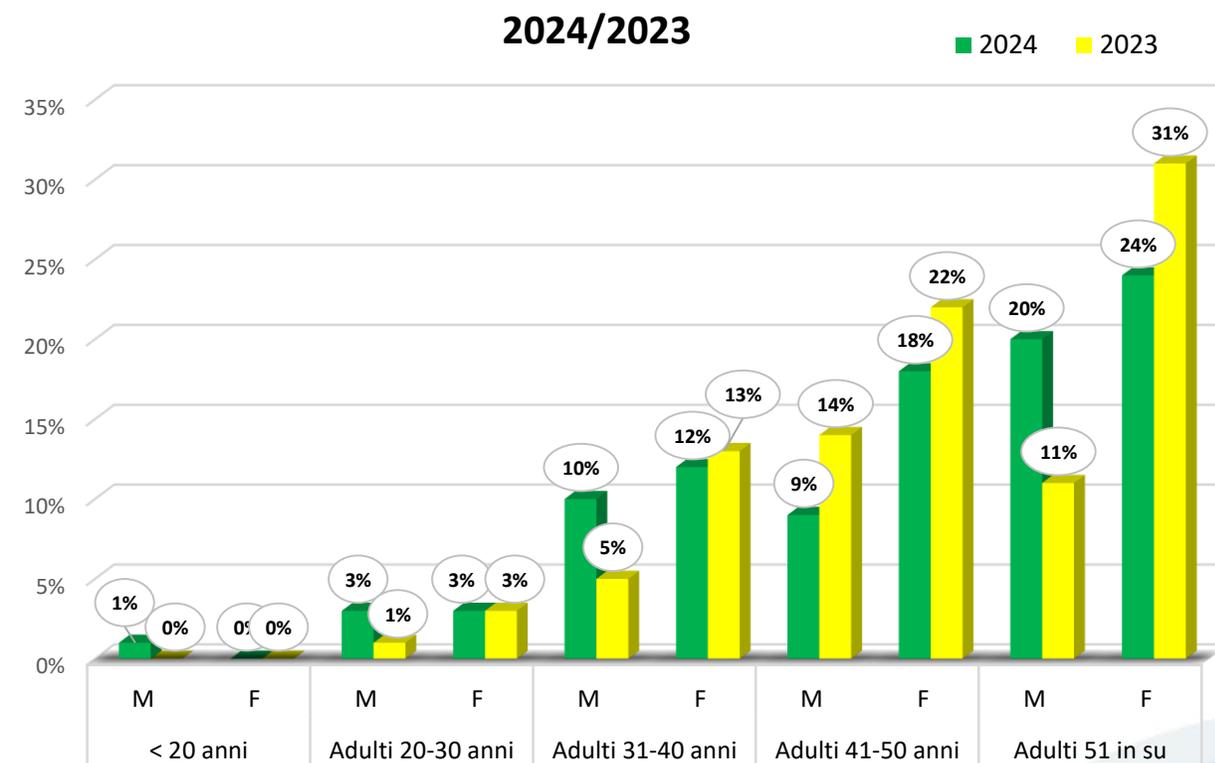
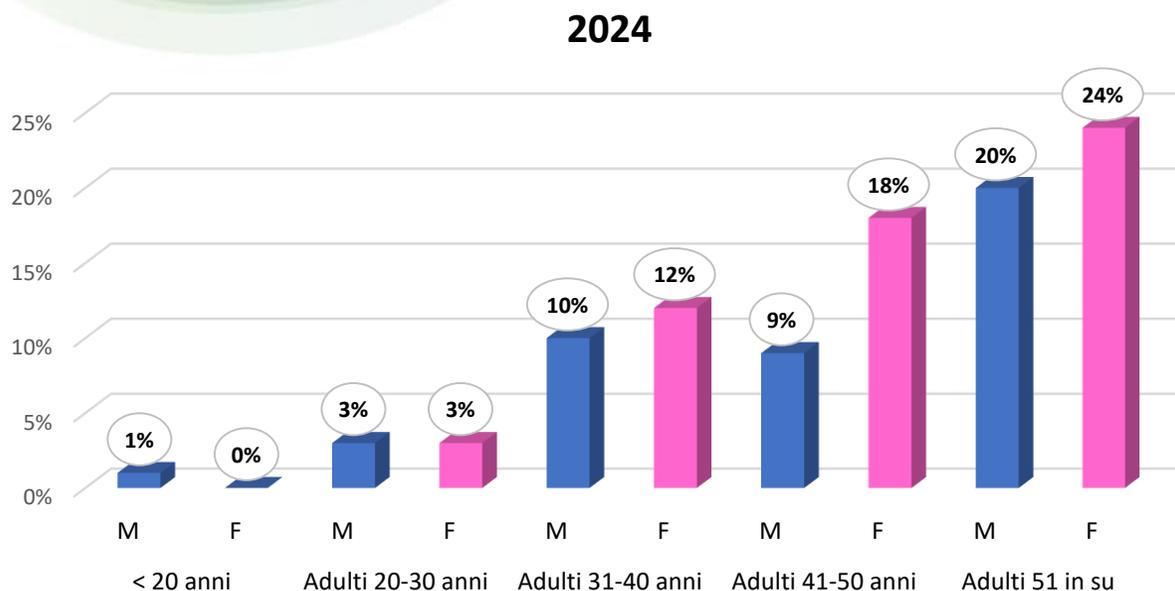


2024/2023



Rispetto all'anno 2023, si registra un leggero aumento sia dei lavoratori dai **51 anni in su** (dal 42 % al 44%) che dei lavoratori dai **20 ai 30 anni** (dal 4% al 6%) come anche i lavoratori dai **31 ai 40 anni** (dal 18% al 22%), mentre una flessione dei lavoratori dai **41 ai 50 anni** (dal 36% al 27%).

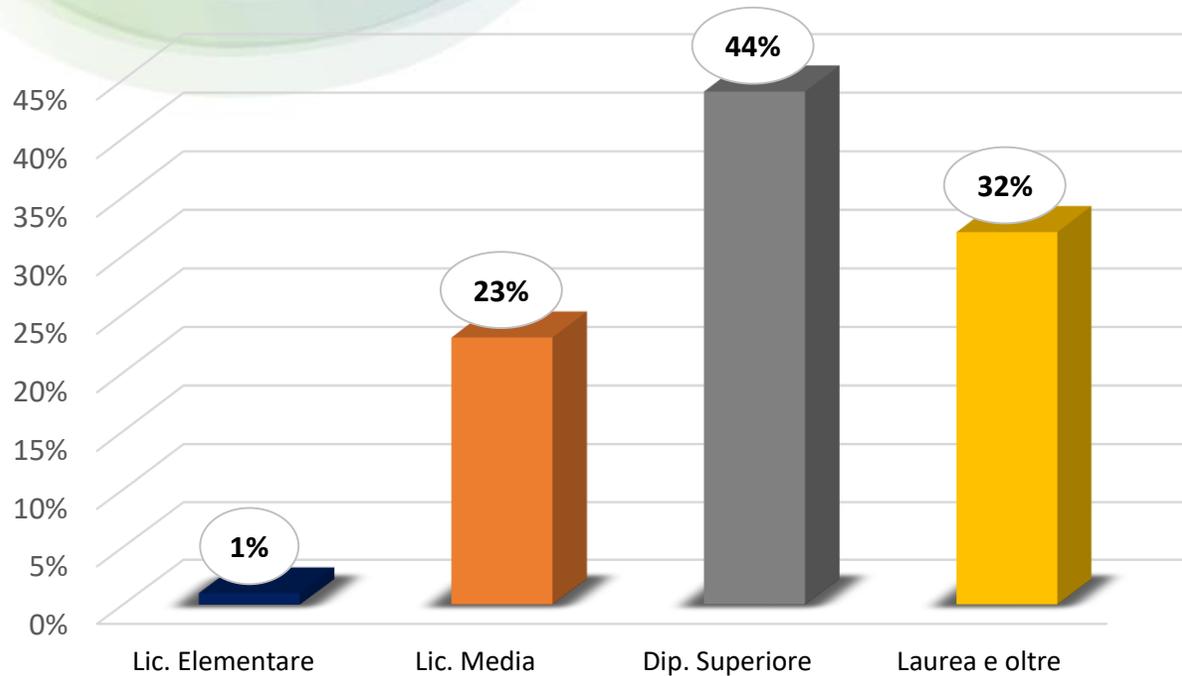
Rapporto di genere per età



Rispetto all'anno 2023, si registra un importante aumento nella fascia dai **51 anni in su del genere maschile** (dal 11 % al 20%) analogamente alle **fascie di lavoratori uomini al di sotto dei 40 anni** (dal 6% al 14%), mentre una flessione del genere maschile dai **41 ai 50 anni** (dal 14% al 9%).

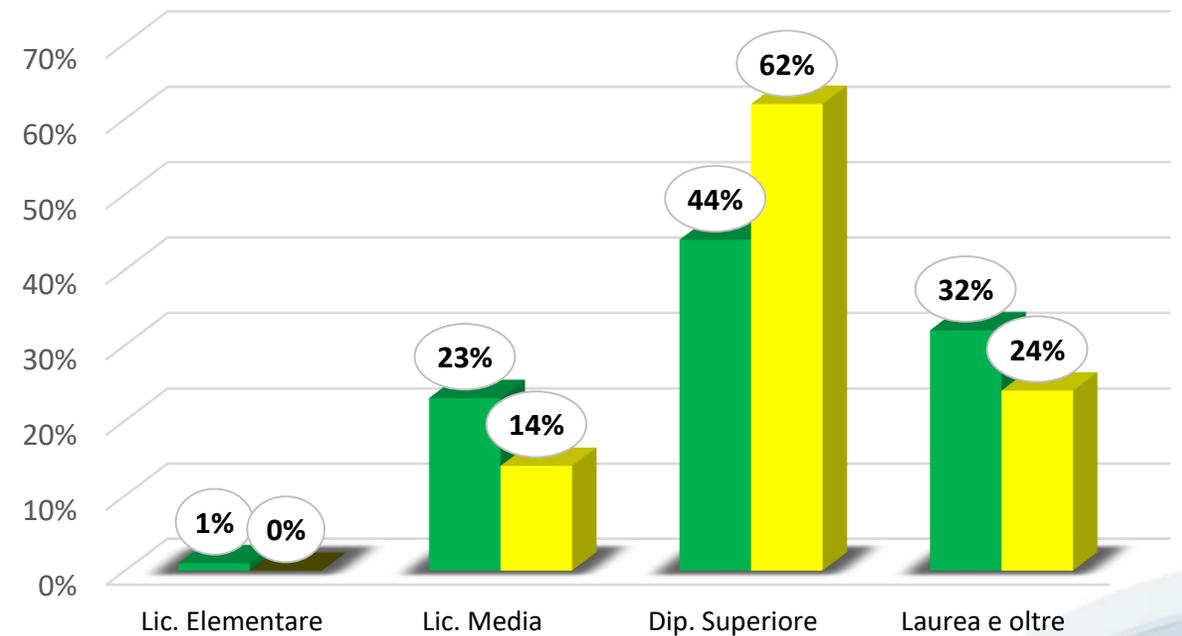
Titolo di studio

2024



2024/2023

■ 2024 ■ 2023



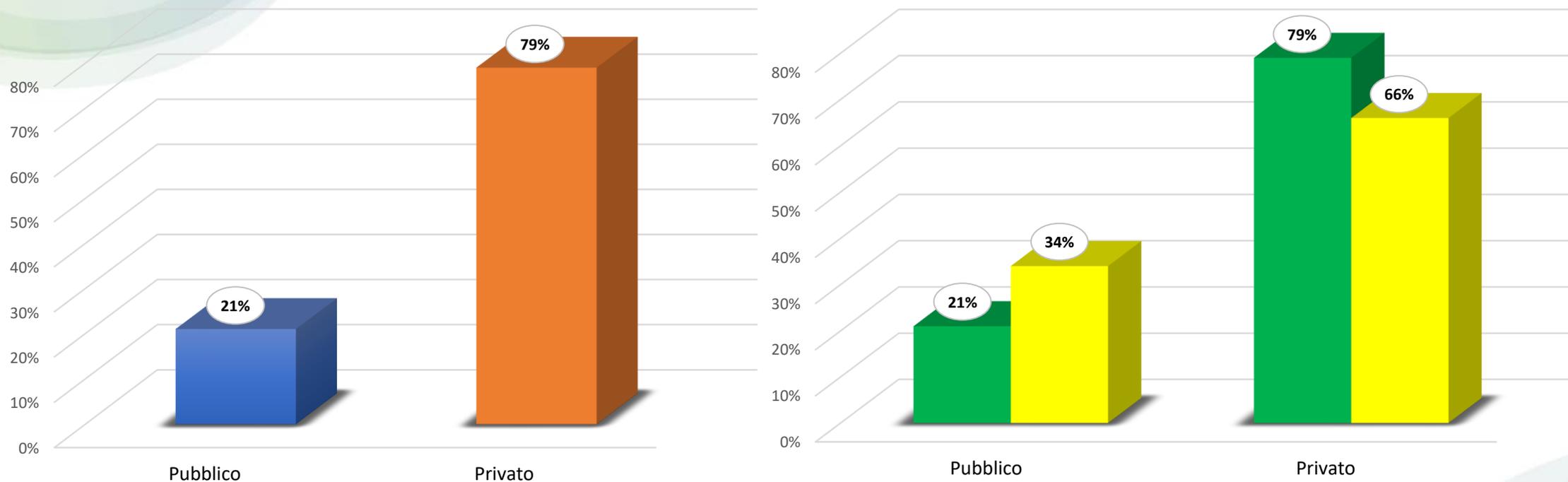
Rispetto all'anno 2023, si registra un aumento dei lavoratori in possesso della **licenza media** (dal 14% al 23%) ed anche dei lavoratori con **laurea** (dal 24% al 32%) e una importante diminuzione dei lavoratori con il **diploma** (dal 62% al 44%)

Settore Giuridico

2024

2024/2023

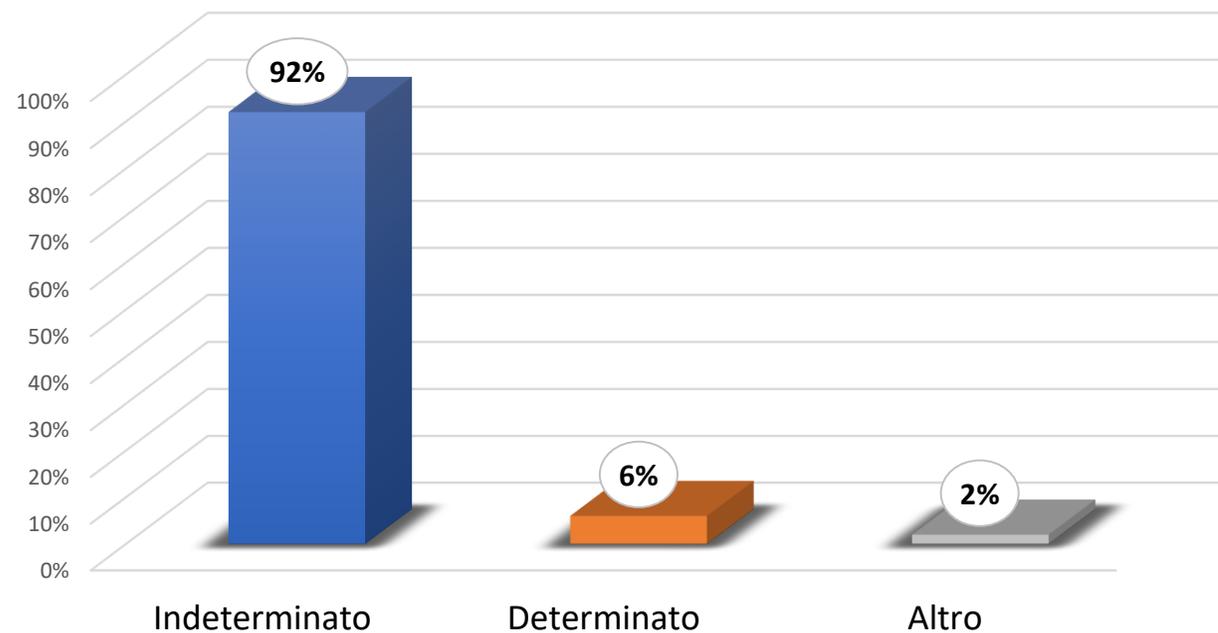
■ 2024 ■ 2023



La percentuale dell'utenza impiegata nel **settore pubblico** ha subito una **diminuzione del 13%** rispetto al 2023 (dal 34% al 21%), e viceversa un medesimo incremento nel **settore privato** (dal 66% al 79%)

Profilo Lavorativo

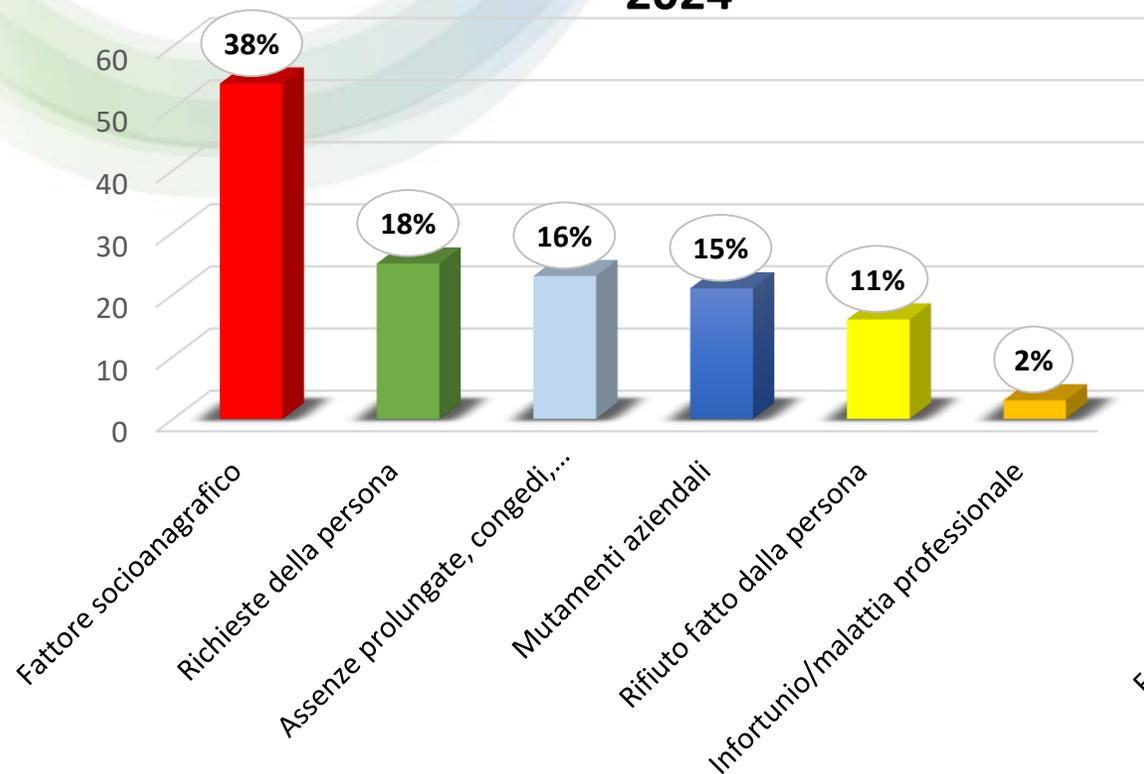
2024



Rispetto all'anno 2023 il dato risulta sostanzialmente stabile: tempo **indeterminato** (dal 94% al 92%), tempo **determinato** (resta al 6%), altra tipologia 2%

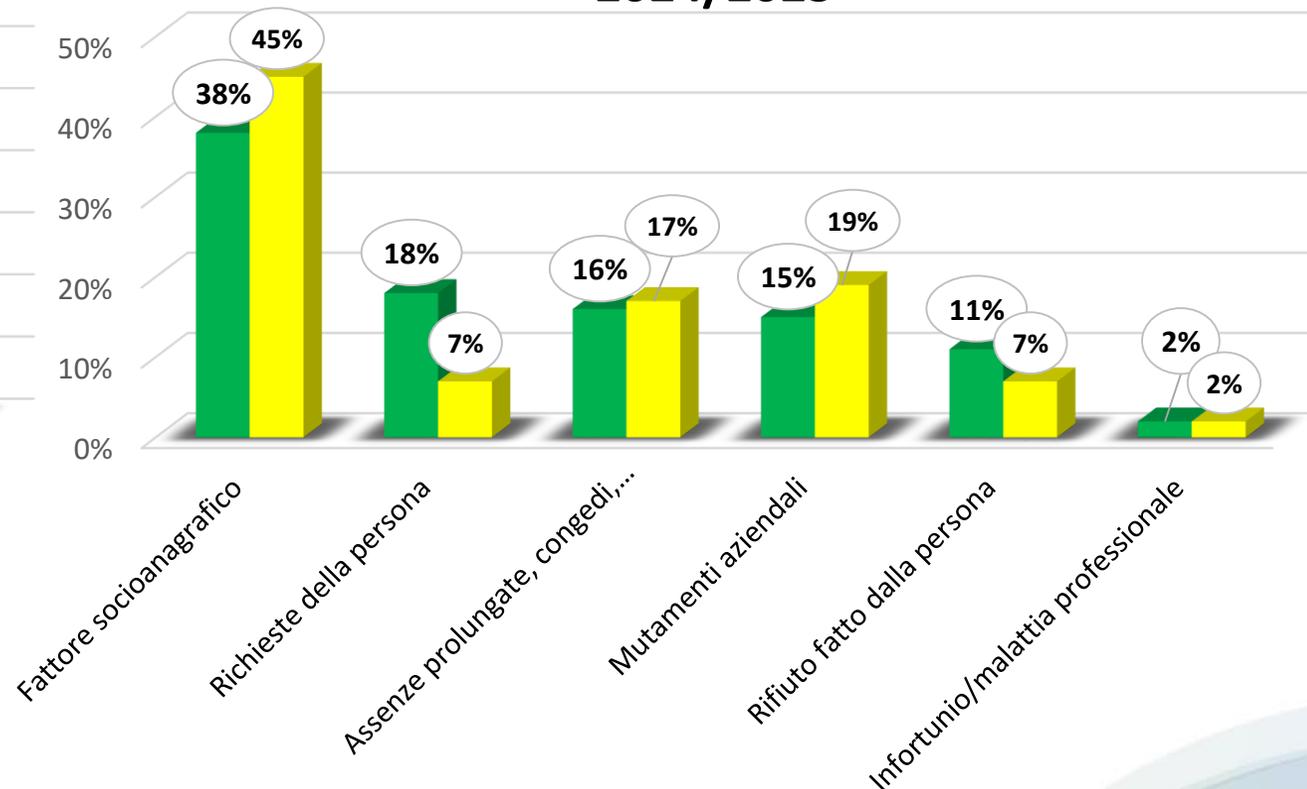
Tipologia di disagio lavorativo

2024



2024/2023

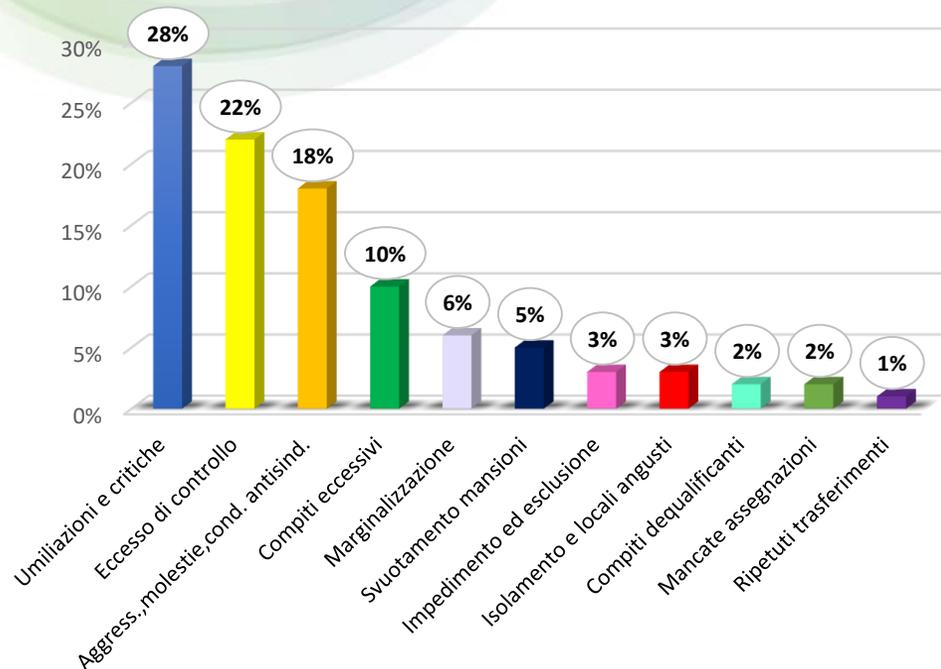
■ 2024 ■ 2023



Rispetto all'anno 2023, si registra una diminuzione delle cause di disagio lavorativo per **fattori socioanagrafici** (dal 45% al 38%) e per **mutamenti aziendali** (dal 19% al 15%), mentre un aumento per **richieste del lavoratore** (dal 7% al 18%) e per **rifiuto** della persona (dal 7% all'11%), sostanzialmente stabili i disagi legati ad **assenze prolungate** (dal 17% al 16%), e **infortunio/malattia professionale** (ferme al 2%).

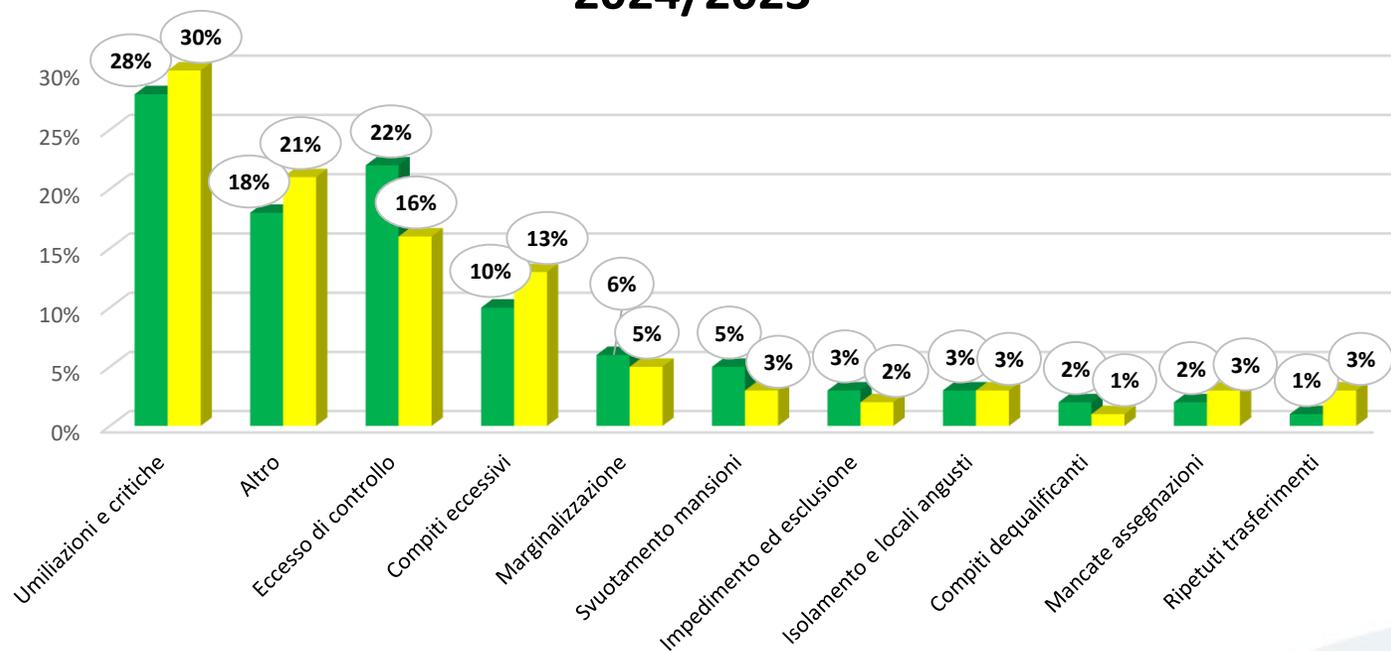
Tipologia di molestie /vessazioni

2024



2024/2023

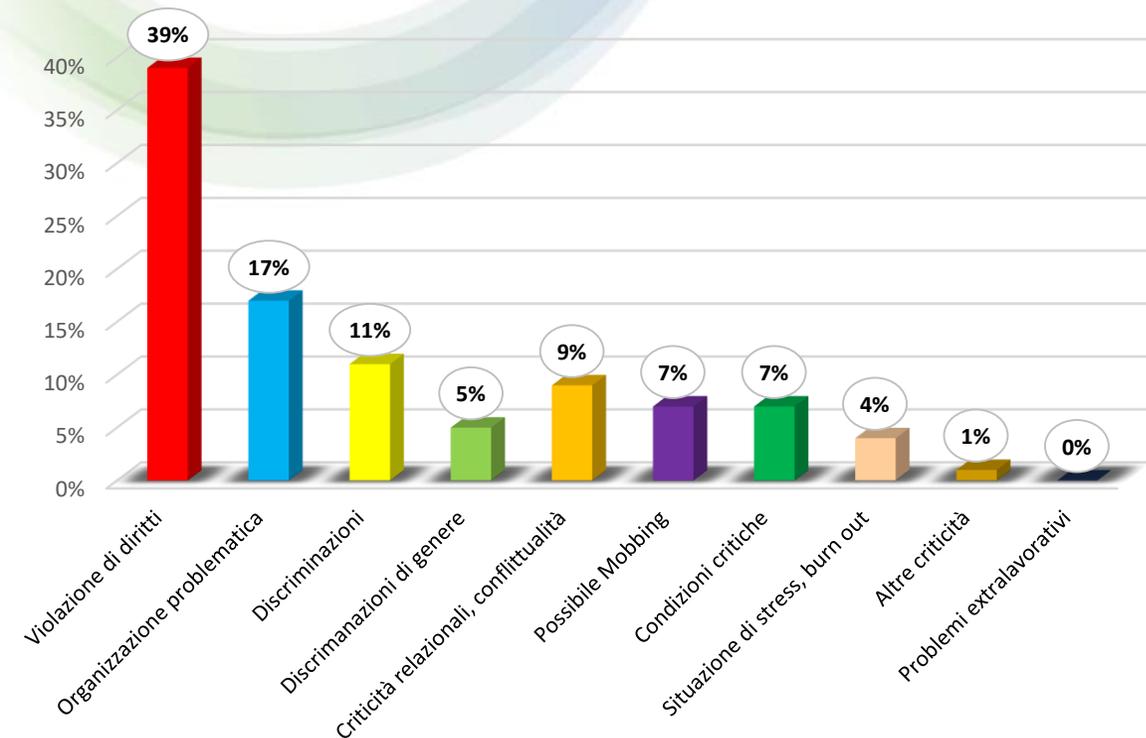
■ 2024 ■ 2023



Rispetto al 2023, si registra una lieve diminuzione della tipologia di vessazione legata ad **umiliazioni e critiche** (dal 30% al 28%) e dei **compiti eccessivi** (dal 13 % al 10%) mentre un aumento dell'**eccesso di controllo** (dal 16% al 22%). Marcata presenza inoltre di vessazioni legate ad **aggressività, molestie, condotta antisindacale, contestazioni pretestuose e mancato riconoscimento limitazioni M.C.** (altro/18%).

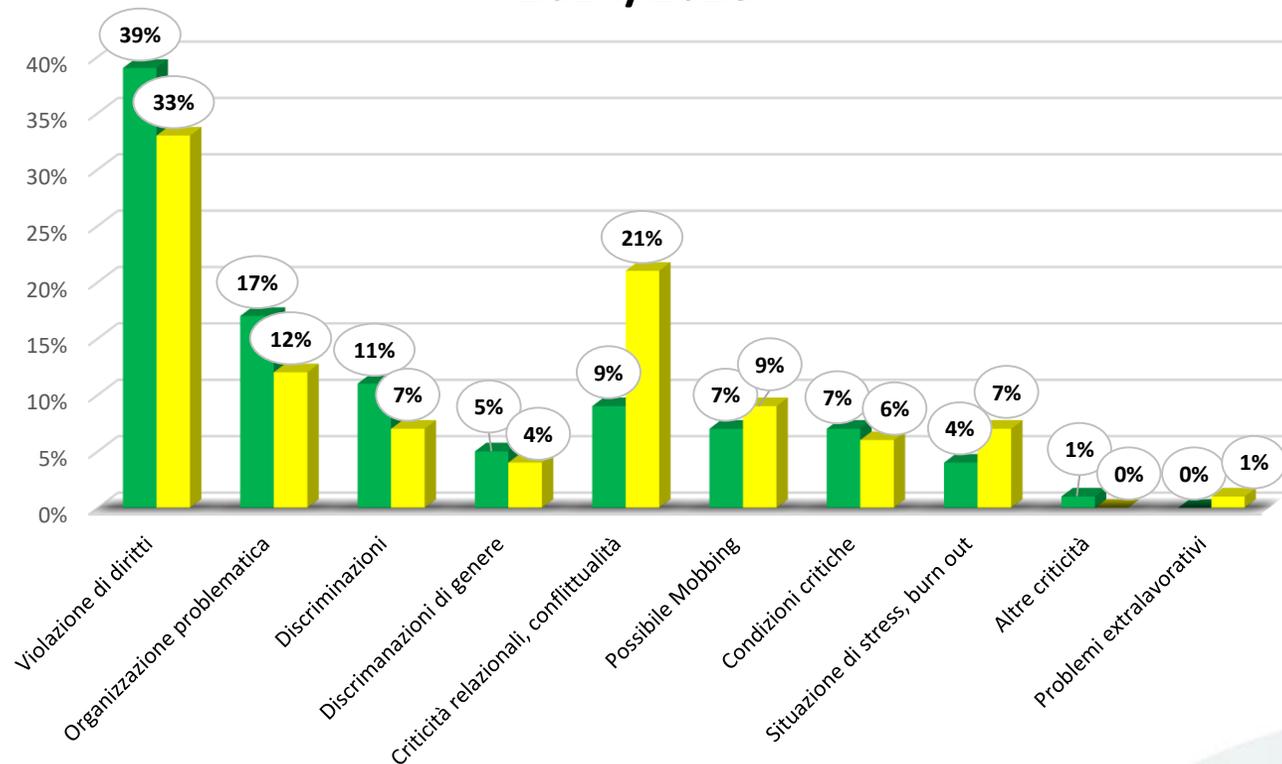
Criticità condizioni di lavoro

2024



2024/2023

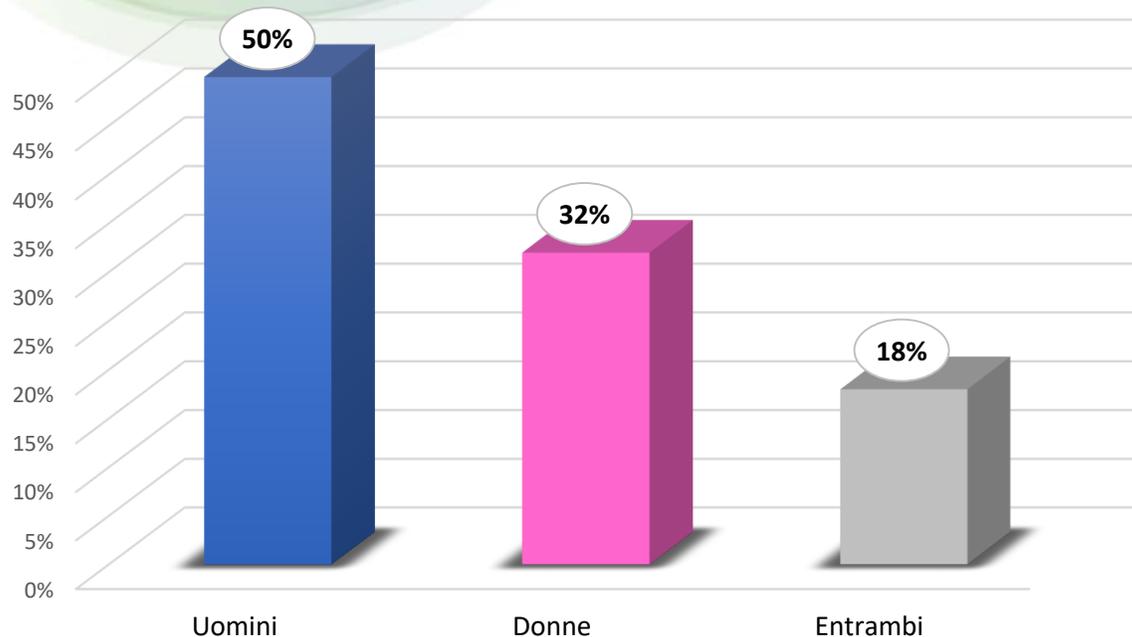
■ 2024 ■ 2023



Rispetto all'anno 2023, si registra un aumento delle **violazioni di diritti** (dal 33% al 39%), delle **discriminazioni** (dall'11% al 16%) e dell'**organizzazione problematica** (dal 12% al 17%), mentre si registra una importante diminuzione delle **criticità relazionali** (dal 21% al 9%) oltre a una diminuzione della **situazione di stress** (dal 7% al 4%) e del **possibile mobbing** (dal 9% al 7%).

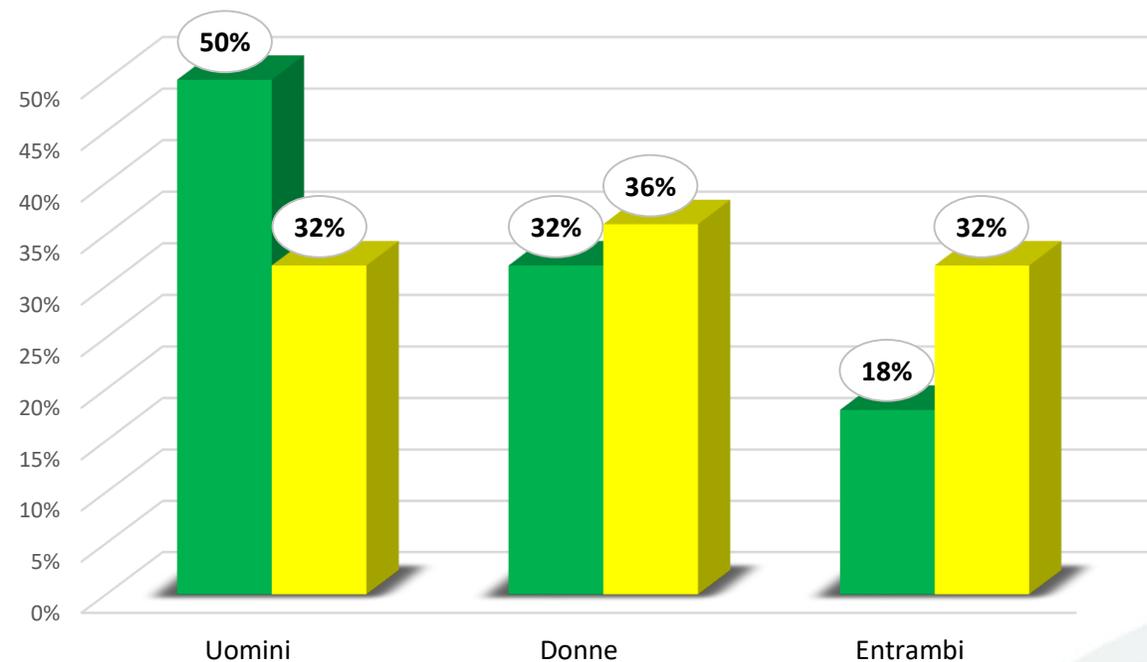
Soggetti vessanti per sesso

2024



2024/2023

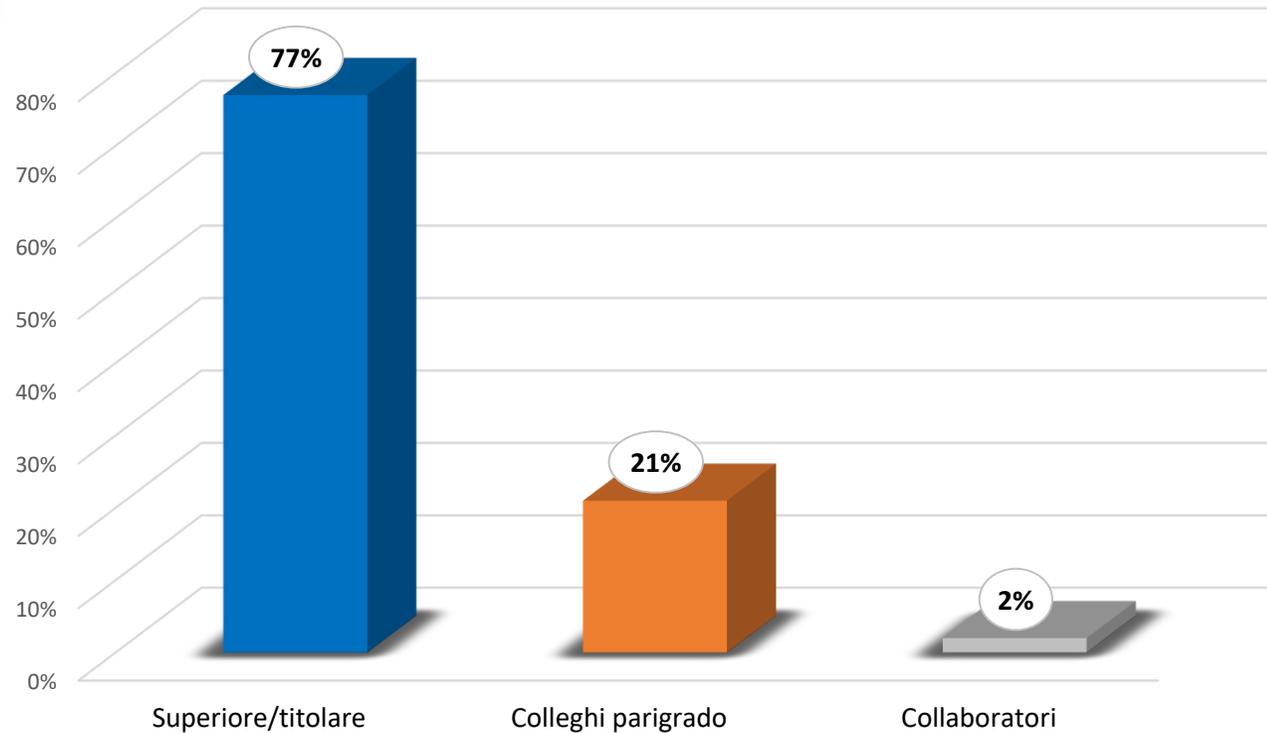
■ 2024 ■ 2023



Rispetto al 2023, si registra un importante aumento delle vessazioni attuate da soggetti **maschili** (dal 32% al 50%), e conseguentemente una marcata diminuzione delle vessazioni perpetrate da **entrambi** i sessi (dal 32% al 18%) accompagnata da una minima diminuzione delle vessazioni attuate da soggetti **femminili** (dal 36% al 32%).

Soggetti vessanti per tipo

2024



Rispetto al 2023 il dato risulta sostanzialmente invariato.



Grazie per l'attenzione
Punto di Ascolto Antimobbing
Pordenone

AVV. TERESA DENNETTA
DR.SSA CHIARA TOMASELLA